

DIRECTEUR DES TRAVAUX ET DE LA STRATEGIE PATRIMONIALE

(Code Métier : 20C30)

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Directeur des travaux et de la stratégie patrimoniale

Grade : Ingénieur hospitalier

Position dans la structure :

- Liaison hiérarchique :
 - ✓ Le directeur général

- Liaisons fonctionnelles :
 - ✓ Les services techniques
 - ✓ Les fournisseurs, entreprises et prestataires de travaux et de maintenance
 - ✓ Tous les services de l'hôpital

Le service travaux, maintenance travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des services et des directions de l'établissement.

MISSIONS DU POSTE

Description du poste

Définir et piloter la mise en œuvre de la politique de travaux et de maintenance des installations techniques ainsi que le patrimoine dans le cadre de la stratégie de l'établissement et du Schéma Directeur Immobilier (2021-2026).

Mission générale

- Définit et met en œuvre la politique des travaux et la stratégie patrimoniale du CHNO
- Apporte le conseil aux décideurs concernant les choix, les projets, les activités du domaine
- Assure le montage, met en œuvre, suit et gère les projets et opérations qui figurent au plan pluriannuel d'investissement (PPI) du CHNO
- Planifie les activités et les moyens, contrôle et assure le reporting
- Respecte les coûts et les délais prévus au PPI sur l'ensemble des opérations
- Définit et pilote l'exécution des plans d'investissement travaux et techniques de la Direction Générale et des sites hospitaliers
- Assure l'encadrement des équipes de proximité, en lien avec les ingénieurs de site ; assure la gestion des personnels et veille au développement de leur parcours professionnel
- Attache une importance particulière à la préservation de l'environnement et en tient compte dans le montage des opérations et la politique menée
- Assure le contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités. Le service de sécurité incendie est rattaché à sa direction.

- Exerce une mission de conseil, en tant que de besoin, (lui-même ou via son équipe). Il contribue à la filière achats travaux/maintenance du CHNO

Planifier, organiser et piloter la conception et la réalisation des travaux neufs et /ou restructurants en animant une équipe de professionnels ou encore par le biais de prestataires extérieurs.

Gérer la définition et la mise en œuvre de la politique d'investissement et de maintenance du patrimoine immobilier de l'établissement. Il est garant du respect du Programme Pluri annuel d'Investissement Travaux.

Assurer l'organisation du service, la priorisation des sujets à traiter, l'animation des réunions d'équipes

Coordonner les projets de travaux, de maintenance et de sécurité

Missions permanentes

- Conduire et superviser des opérations de travaux avec ou sans maîtrise d'œuvre externe
- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions et en programmes
- Diriger, coordonner et planifier les travaux sur le plan technique, financier et réglementaire en intégrant les contraintes du milieu hospitalier en activité (programmation, études, réalisation et réception des travaux)
- Contrôler l'application des règles, procédures, normes et standards
- Contrôler et suivre la qualité des prestations
- Suivre les contrôles des organismes agréés
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à ces opérations
- Recueillir / collecter de données ou informations spécifiques à son domaine d'activité
- Veille spécifique à son domaine d'activité notamment CVC

Missions spécifiques

- Faire remonter les informations concernant les projets confiés à sa hiérarchie.
- Faire appliquer les consignes de la direction à l'ensemble des acteurs du service

- Echanger sur les projets confiés avec les autres acteurs de la direction des travaux et des services économiques (DSE, sécurité, bio-nettoyage,...)

COMPETENCES ET CONNAISSANCES REQUISES

Qualités professionnelles requises

- Organisation et méthode
 - Établir, actualiser, organiser et mettre en œuvre des processus, procédures, protocoles, consignes
 - Choisir une méthode, un moyen correspondant à son domaine de compétence
 - Évaluer une prestation, un projet, une solution, relatifs à son domaine de compétence
 - Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
 - Organiser et coordonner une équipe pluridisciplinaire
 - Capacités relationnelles, travail en équipe, rigueur
 - Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence
 - Disposer d'une capacité d'écoute afin de retranscrire les besoins
 - Organiser et coordonner une équipe pluridisciplinaire
 - Maîtrise des outils bureautiques (word, excel, ...) et de dessin (Autocad)
 - Lire et interpréter des plans techniques, des croquis
 - Bonnes capacités rédactionnelles
 - Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
 - Sens de la confidentialité et de la discrétion
 - Esprit d'initiative
 - Connaissances professionnelles requises
 - Communication / relations interpersonnelles
 - Comptabilité publique
 - Conduite de projet
 - Droit de la fonction publique
 - Gestion administrative, économique et financière
 - Management
 - Méthodes / outils de la gestion des risques
 - Négociation : méthodes et techniques
 - Normes, règlements techniques et de sécurité
 - Qualité
 - Réglementation environnementale
 - Stratégie et organisation / conduite du changement
 - TCE / VRD
-
- BAC+ 5 minimum ou équivalence
 - Diplôme d'Ingénieur, des écoles généralistes, ou spécialisées dans les domaines génie civil bâtiment, ou techniques.
 - Une expérience antérieure en qualité de cadre de direction est appréciée
 - Expérience en conduite d'opérations de travaux (maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre ou entreprise générale)
 - Expérience en management de services techniques, expérience en accompagnement du changement appréciée
 - Aptitude au dialogue et à la négociation.
 - Savoir arbitrer et prendre des décisions dans la répartition des moyens.
 - Savoir proposer des actions de réductions des coûts
 - Connaissance dans le domaine des questions environnementales
 - Connaissance des sujets patrimoniaux hospitaliers
 - Maîtrise des techniques de communication écrites et orales.
 - 10 ans d'expérience hospitalière minimum

Particularité du poste

- Horaire 39 heures au forfait
- Logement pour nécessité absolue de service
- Participation aux gardes de direction
- Expérience dans un poste similaire vivement souhaitée.